



Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Präambel

Bei AMBROS HUBER gelten klare Werte. Wir verhalten uns gegenüber unseren Mitarbeitern, unseren Geschäftspartnern und Dritten sowie der Öffentlichkeit integer, respektvoll und fair und führen unsere weltweiten Geschäfte unter Einhaltung aller geltenden Gesetze. AMBROS HUBER steht für nachhaltiges und gesellschaftlich verantwortliches Handeln in den Bereichen Ökonomie, Ökologie und Soziales und erwartet dies auch von den Geschäftspartnern. Diese Werte sind im hier vorliegenden Verhaltenskodex verbindlich festgeschrieben. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von AMBROS HUBER sind zur Einhaltung dieser Richtlinien verpflichtet.

Rechtskonformität und Integrität

AMBROS HUBER bekennt sich im Rahmen seiner unternehmerischen Tätigkeit zur Einhaltung aller gesetzlichen, behördlichen oder genehmigungsrechtlichen Bestimmungen der Länder, in denen AMBROS HUBER tätig ist. Im Umgang mit Kollegen, Kunden, Lieferanten und Behörden haben sich AMBROS HUBER Mitarbeiter stets rechtskonform, professionell und fair zu verhalten. Wir erwarten untereinander respektvolles Verhalten und möchten, dass jedem Menschen mit Wertschätzung gegenübergetreten wird. Jeder Mitarbeiter respektiert die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.

Menschenrechte

Für AMBROS HUBER ist die Einhaltung der internationalen Menschenrechte und der Menschenwürde ein elementarer Bestandteil der Unternehmenswerte. Sie orientieren sich an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit

AMBROS HUBER verurteilt Kinderarbeit und jegliche Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit. Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden konsequent abgelehnt. Jede Form der Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft und Sklavenarbeit oder Sklaverei sowie ähnliche Zustände werden abgelehnt. Unternehmensangehörige dürfen weder direkt noch indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden, noch andere dazu zwingen.

Diskriminierung

AMBROS HUBER steht für die Gleichheit aller Menschen ein. Unabhängig von Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Rasse, Nationalität, Alter, politischer Meinung, gewerkschaftlicher Betätigung oder einer Behinderung. Die Diskriminierung einzelner Personen oder Personengruppen sowie sexistisches Verhalten wird nicht toleriert. Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird gewährleistet.

Freier Markt und fairer Wettbewerb

AMBROS HUBER fördert den fairen Wettbewerb und hält sich an das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Vorschriften und wettbewerbserschützende Gesetze. Wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen wie Preisabsprachen und Kartellabsprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden, werden nicht geduldet. Diese Haltung fordert AMBROS HUBER auch von seinen Geschäftspartnern.

Korruption

Für AMBROS HUBER gelten die Prinzipien Transparenz, Verantwortlichkeit, Integrität, Solidarität, Zivilcourage, Gerechtigkeit, Demokratie und Rechtsstaatlichkeit. AMBROS HUBER wendet sich ausdrücklich gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie von AMBROS HUBER beauftragte Dritte sind dazu angehalten, jegliche Vergünstigungen, welche zur Beeinflussung von geschäftlichen Entscheidungen führen könnten, weder anzubieten noch anzunehmen.



Geldwäsche

Für AMBROS HUBER ist es selbstverständlich, im internationalen Kampf gegen Geldwäsche und Terrorismus vorbeugend mitzuwirken und Maßnahmen im eigenen Einflussbereich zu ergreifen, um solchen Handlungen entgegenzuwirken. AMBROS HUBER unternimmt alles, um nicht für andere illegale Zwecke missbraucht zu werden.

Faire Beschäftigungsbedingungen

AMBROS HUBER bekennt sich ausdrücklich zu fairen Beschäftigungsbedingungen. Alle hierzu einschlägigen Vorschriften im jeweiligen Beschäftigungsland werden von uns als Arbeitgeber befolgt. AMBROS HUBER betrachtet seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als das größte Unternehmenskapital, ihre Sicherheit und Zufriedenheit steht für das Unternehmen an erster Stelle.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Im Rahmen der Geschäftstätigkeit trifft AMBROS HUBER präventiv angemessene Maßnahmen, um die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Die Gesetze, Vorschriften und andere Forderungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden stets eingehalten. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, AMBROS HUBER bei dem Bemühen, sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen, nach bestem Wissen zu unterstützen. Alle Mitarbeiter müssen die für sie relevanten Sicherheitsanweisungen und Vorschriften kennen und befolgen.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Informationen über Kunden, Partner, Subunternehmer, MitarbeiterInnen und Wettbewerber, die nicht öffentlich bekannt sind, werden vertraulich behandelt und nicht an unbefugte Dritte weitergegeben bzw. für private Zwecke genutzt. Geschäftsgeheimnisse, auch von Geschäftspartnern werden von AMBROS HUBER und seinen Mitarbeitern vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichmachung ist untersagt und sie sind auch vor dem Einblick Dritter sowie nicht beteiligter Mitarbeiter in geeigneter Weise zu schützen. Dies gilt für alle Mitarbeiter auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort. Die Grundsätze der Datensicherheit werden befolgt und von unserer Informationstechnologie abgesichert. Personenbezogene Daten werden nur insoweit genutzt und verarbeitet, wie dies im Rahmen der Geschäftstätigkeit notwendig und gesetzlich zulässig ist.

Schutz von Umwelt und natürlicher Ressourcen

AMBROS HUBER sind der Schutz der Umwelt, die Schonung der natürlichen Ressourcen und der Einsatz effizienter Energiegewinnung besonders wichtig. Es werden nicht nur Gesetze, Vorschriften und andere Forderungen, denen wir uns verpflichtet haben eingehalten, sondern AMBROS HUBER ist stets bestrebt, neue und höhere Standards zu setzen. Unser Ziel ist es, Umweltbelastungen zu verhindern, unnötigen Energieverbrauch durch Steigerung der Energieeffizienz kontinuierlich zu vermindern und unsere Leistungen im Bereich Umweltschutz und Energieoptimierung für unsere Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern. Mitarbeiter schützen die Ressourcen und stellen sicher, dass ihre Aktivitäten die Umwelt möglichst schonen. Jeder Mitarbeiter berücksichtigt bei der Auswahl von Zulieferern, Materialien oder externen Dienstleistungen neben den ökonomischen Aspekten auch ökologische, ethische und soziale Kriterien. AMBROS HUBER strebt nach profitablen Wachstum und achtet hierbei die Gesellschaft und die natürliche Umwelt.

Ambros Huber GmbH & Co. KG

Ambros Huber, CEO